ИНФОРМАЦИЯ
ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ ЗА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ РАБОТНА СИЛА
В ОБЛАСТ ВАРНА

В периода 13 февруари – 22 март 2019 г. Агенцията по заетостта стартира първото за 2019 година провеждане на проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.
В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.
Профил на работодателите в областта :

Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство	41.7%
Държавно управление; образование; хуманно здравеопазване	16.2%
Професионални дейности и научни изследвания	9.3%
Индустрия	8.9%
Строителство	7.5%
Създаване и разпространение на информация и творчески продукти;	4.2%
Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и др.	3.9%
Селско, горско и рибно стопанство	3.8%
Финансови и застрахователни дейности	2.4%
Операции с недвижими имоти	2.1%

Средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца
По отношение на числеността, фирмите от региона се разделят както следва:

До 9 наети лица	90.5%
От 10 до 49 наети лица	7.9%
От 50 до 249 наети лица	1.7%
Над 250 наети лица	0.0%

От статистическата извадка –278 работодатели
Добавени – 77 работодатели

I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Изготвяне на покана от ДБТ и изпращане на линк за участие на работодателите от областта по ел. поща.
2. Публикуване на анкетния формуляр на сайта на областна администрация и на страниците на ДБТ.
3. Сформиране на работна група със заповед на областния управител.
4. Напомняне/ информиране на работодателите от ДБТ за поканата за участие в провежданото проучване. Извършване на до 3 контролни прозвънявания.
5. Разпратени благодарствени писма от ДБТ на работодателите,участвали в анкетирането.

II. Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:

1. Няма такива.

III. Изводи от участие и/или „обратна връзка" за установени позитиви и негативи при провеждане на настоящото първо за 2019 г. проучване сред работодателите. По отношение на:

- **Насоченост на въпросите и предложените отговори към актуалните нужди на пазара на труда** – Въпросите в анкетата са насочени към потребностите на работодателите и актуалните нужди на пазара на труда;
- **Съответствие с целите на проучването** – Съответстват на целите на проучването;
- **Очаквани и планирани ефекти и ползите за участниците в него, в т.ч. работодатели, търсещи работа лица, образователни и обучаващи институции, държавни и местни органи по заетостта и образованието на национално, регионално и местно ниво, министерства (МТСП, МОН, МИ и т.н.), работодателски организцаии, социални партньори и др.)** - Удовлетворяване потребностите на работодателите и определяне приоритетите на областната политика по насърчаване на заетостта;
- **Обем на анкетния формуляр** – Въпросите са сведени до **11**;
- **Формат на анкетния формуляр** – Приемлив, но обемен – особено в частта на изброяване на знания и умения, и компетентности и професии;
- **Начин на провеждане (предимства и недостатъци на on-line провеждането в електронен формат)** – Предимство е спестеното време на работодателите;
- Разпределение на функции и отговорности - …….
- Времева рамка за изпълнение на отделните етапи – Анкетирането се порвежда 2 пъти годишно.

IV. Предложения за усъвършенстване на процеса: Анкетирането да се провежда 1 път годишно /месец септември/ноември/.

V. Работна група

Обработката и обобщението на анкетите е извършено съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са обобщени от работна група определена със заповед № РД-19-7706-84/ 29.03.2019 г. на Областния управител, в състав от представители на сдружения и неправителствени организации и институции, членове на Комисията по заетост, в т.ч. Областна администрация, ДРСЗ Варна, ДБТ - Варна представители на работодателските организации- РС на КНСБ – Варна и РС на КТ „Подкрепа".

VI. Конкретни резултати от проведеното проучване (не е задължителен раздел в текстовия формат, само в табличния)

Брой работодатели, попълнили анкетен формуляр: 183, норма на отговаряемост – 51.5%.

1. Кои от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персонала във Вашата фирма/организация?

Като най-важното изискване при подбор на кадри работодателите са посочили наличието на:

Умения за самоконтрол и дисциплина	89.3%
Умения за работа под напрежение	60.3%
Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори	57.5%
Административни умения	53.7%
Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията.	52.8%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд	52.2%
Презентационни умения	49.6%
Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка	41.3%
Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството	32.8%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство	31.5%

Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми	23.8%
Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове.	15.1%

2. Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?

Инициативност и предприемачество	31.2%
Общуване на роден език	21.8%
Нито една от посочените	13.2%
Дигитална компетентност	11.4%
Умение за учене	6.3%
Обществени и граждански компетентности	5.7%
Общуване на чужди езици	5.7%
Математическа компетентност и основни знания в областта на приро	3.0%
Културна осъзнатост и творчество	1.8%

3. В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?

Да	13.3%
Не	81.4%
Не, предстои освобождаване на персонал	5.4%

4. През следващите 12 месеца смятате да наемате специалисти с квалификация по някоя/ и от следните професии:

ОБЩО:	**7702**	%
Касиер	1090	14.2%
Готвач	746	9.7%
Помощник – възпитател	482	6.3%
Дизайнер - Рекламна графика	363	4.7%
Животновъд	363	4.7%
Заварчик	363	4.7%
Работник в животновъдството	363	4.7%
Сервитьор-барман	363	4.7%
Администратор в хотелиерството	201	2.6%
Аниматор в туризма	201	2.6%
Екскурзовод	201	2.6%
Икономист	201	2.6%
Организатор на туристическа агентска дейност	201	2.6%
Хлебар – сладкар	201	2.6%
Графичен дизайнер	182	2.4%
Електромонтьор	182	2.4%
Машинен техник	182	2.4%
Монтьор на транспортна техника	182	2.4%
Офис – мениджър	182	2.4%
Приложен програмист	182	2.4%
Програмист	182	2.4%
Сътрудник в малък и среден бизнес	182	2.4%
Техник – механизатор	182	2.4%
Фирмен мениджър	182	2.4%
Икономист – информатик	100	1.3%
Строител – монтажник	100	1.3%
Строителен техник	100	1.3%
Търговски представител	100	1.3%
Асистент на лекар по дентална медицина	73	0.9%
Оперативен счетоводител	73	0.9%

5.През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалификация по следните професии, изискващи правоспособност и/или висше образование.

ОБЩО:	**4020**	%
Учител	1466	36.5%
Медицинска сестра	790	19.7%
Специалист софтуер	363	9.0%
Лекар	290	7.2%
Инженер машинен	182	4.5%

Преводач	182	4.5%
Рехабилитатор	145	3.6%
Инженер строителен	100	2.5%
> Други	501	12.5%

6. Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация (през следващите 12 месеца)

ОБЩО:	**2900**	%
Помощници при приготвянето на храни	683	23.6%
Работници в селското, горското и рибното стопанство	363	12.5%
Работници в преработващата промишленост	218	7.5%
Работници в транспорта и складирането	182	6.3%
> Други неквалифицирани работници (общи работници, куриери, носачи и др.)	1454	50.1%

7. За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващ вид заетост :
Анкетираните работодатели са заявили, че ще наемат лица на два работни режима, както следва :

Сезонна заетост (изцяло, 100%)	20.4%
76 - 99% сезонна заетост	0.0%
50 - 75% сезонна заетост	0.0%
Под 50% сезонна заетост	0.0%
Постоянна заетост (изцяло, 100%)	77.1%
Краткосрочна (под 6 месеца) заетост	2.5%
Без отговор	0.0%

8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила

Да	77.3%
Не	22.7%

8.1. За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?
Отговорите на работодателите се класират по следния начин

Професия	%
Продавач – консултант	6.4%
Готвач	5.8%
Дизайнер - Рекламна графика	5.8%
Животновъд	5.8%
Камериер	5.8%
Касиер	5.8%
Машинен монтьор	5.8%
Машинен оператор	5.8%
Машинен техник	5.8%
Сътрудник в малък и среден бизнес	5.8%
Икономист – информатик	3.2%
Строител – монтажник	3.2%
Търговски представител	3.2%
Непосочено	2.3%
> Друга	29.4%

9. За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващия режим на работа?

На този въпрос работодателите, попълнили анкетата са маркирали 2 основни режима на работа

Пълен работен ден	73.5%
Пълен работен ден, сменен режим на работа	26.5%

Прави впечатление, че работодателите все още не припознават като удачен и перспективен вариант работата от разстояние / надомна и дистанционна форма/

10. Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемате на работа специалисти с висше образование

Прогнозата за потребност от специалисти с висше образование, посочена в анкетата възлиза на 17108 позиции. Разпределени както следва:

ОБЩО:	**17108**	%
Информатика и компютърни науки	2200	12.9%
Икономика	1946	11.4%
Администрация и управление	1792	10.5%
Туризъм	1548	9.0%
Комуникационна и компютърна техника	1272	7.4%
Машинно инженерство	545	3.2%
Електротехника, електроника и автоматика	545	3.2%
Архитектура, строителство и геодезия	464	2.7%
Право	282	1.6%
Общо инженерство	182	1.1%
> Други	6332	37.0%

11. Считате ли,че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно образование в посочените по-долу професионални направления

ОБЩО:	**25795**	%
Търговия на едро и дребно	6992	27.1%
Строителство	3948	15.3%

Пътувания, туризъм и свободното време	1685	6.5%
Растениевъдство и животновъдство	1090	4.2%
Счетоводство и данъчно облагане	1082	4.2%
Администрация и управление	1009	3.9%
Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства	909	3.5%
Секретарски и административни офис дейности	800	3.1%
Здравни грижи	791	3.1%
Приложна информатика	727	2.8%
Хранителни технологии	727	2.8%
Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло	727	2.8%
Хотелиерство, ресторантьорство и кетеринг	727	2.8%
Компютърни науки	545	2.1%
Маркетинг и реклама	436	1.7%
Финанси, банково и застрахователно дело	282	1.1%
Дентална медицина и зъботехника	254	1.0%
Електротехника и енергетика	182	0.7%
Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи	182	0.7%
Медицинска диагностика и технологии	182	0.7%
Спорт	100	0.4%

Терапия и рехабилитация	73	0.3%
> Други	2347	9.1%

VII. Изводи и констатации:

- **Сравнително добра активност на работодателите от областта – 51,5 % от поканените работодатели са попълнили предоставената им анкета при достигнато равнище в национален план – 50,5%.**

- **В следващите 3 – 5 години най-търсени за работодателите лица с висше образование ще са завършилите специалности по компютърни науки и иформатика.**